

DAS LEITBILD DER GESPAG

UNSERE MOTIVATION

Die Öö. Gesundheits- und Spitals-AG (gespag) ist mit einem Marktanteil von rund 29 % und rund 7.900 MitarbeiterInnen und Mitarbeitern Oberösterreichs größter und führender Spitalsträger und betreibt sechs Spitäler an acht Standorten. Mit dem Salzkammergut-Klinikum und dem Steyrer Spital gibt es unter den Allgemeinen Spitalern zwei Schwerpunktspitäler. Die gespag hält Beteiligungen an drei Rehazentren und betreibt mit der Landespflege- und Betreuungszentren GmbH vier Einrichtungen.

Im Bereich der Ausbildung betreibt die gespag an jedem Spitalstandort eine Schule für Gesundheits- und Krankenpflege mit unterschiedlichen Ausbildungsschwerpunkten. Die gespag ist zudem an der FH Gesundheitsberufe ÖÖ mit 52,5 % beteiligt.

Gelebte Partnerschaften sind für die gespag als die Regionalversorgerin in Oberösterreich von besonderer Bedeutung. Wir arbeiten aktiv mit anderen Gesundheits- und Sozialeinrichtungen zusammen. Eine enge Kooperation verbindet uns mit dem Kepler Universitätsklinikum Linz. Von der strategischen Allianz der gespag mit dem Ordensklinikum Linz und der AUVA als assoziierte Partnerin profitieren unsere Patientinnen und Patienten in den Regionen.

UNSERE MISSION

gespag – Gesundheit für Generationen.

Unser Handeln orientiert sich am Nutzen für die Gesundheit und Lebensqualität der oberösterreichischen Bevölkerung. Wir bekennen uns zu einer bedürfnis- und qualitätsorientierten, regional ausgewogenen Gesundheitsversorgung. Als Großunternehmen sind wir uns unserer sozialen, wirtschaftlichen und ökologischen Verantwortung bewusst und nehmen diese aktiv wahr.

UNSERE AUFGABE

Als Öö. Gesundheits- und Spitals-AG (gespag) führen und betreiben wir die oberösterreichischen Landes-Krankenhäuser und Ausbildungseinrichtungen sowie die Landespflege- und Betreuungszentren und gewährleisten damit eine hochqualitative regionale Gesundheitsversorgung. Unser Eigentümer ist das Land Oberösterreich.

Wir arbeiten aktiv an der Gestaltung der Rahmenbedingungen des Gesundheitssystems bei den Entscheidungsträgern mit.

UNSERE PATIENTINNEN UND PATIENTEN

Wir achten die Würde des Menschen und stellen ihn in den Mittelpunkt unseres Handelns. Unsere Entscheidungen und unser

Handeln werden von unseren Unternehmenswerten geprägt. Interkulturelle Bedürfnisse nehmen wir wahr. In unseren Spitälern und Einrichtungen legen wir Wert auf eine qualitätsgesicherte Betreuung aller Patientinnen und Patienten sowie Bewohnerinnen und Bewohner; die Kommunikation mit deren Angehörigen hat einen großen Stellenwert.

UNSERE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Unser hohes Qualitäts- und Leistungsniveau garantieren wir durch bestens qualifizierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir anerkennen den persönlichen Einsatz und die Leistungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die gegenseitige Wertschätzung unserer Expertise stärkt unser Miteinander zum Wohle unserer Patientinnen und Patienten. Unsere Führungskultur basiert auf den im Unternehmen definierten Führungsgrundsätzen. Wir begegnen den Herausforderungen der demografischen Veränderung und deren Auswirkungen auf die Personalstruktur der gespag durch aktive Lebensphasenorientierung. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat dabei einen ebenso hohen Stellenwert wie die Anpassung des Arbeitsumfelds an altersspezifische Herausforderungen. Die Gesundheit und das Wohl unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist uns ein Anliegen. Wir leisten daher mit unserem Gesundheitsförderungsprogramm einen aktiven Beitrag zum Erhalt der physischen und psychischen Gesundheit unserer Belegschaft. Mit der gespag.akademie betreiben wir eine moderne Fort- und Weiterbildungseinrichtung.

UNSERE ORGANISATION

Wir sorgen für eine wirtschaftliche Betriebsführung unter den Aspekten der Nachhaltigkeit und Langfristigkeit und beachten dabei die Grundsätze eines aktiven Risikomanagements.

Wir gestalten die Behandlungsprozesse patientInnenorientiert, mit Zielen und regelmäßiger Evaluierung. Wir handeln nach wissenschaftlichen und anerkannten Methoden und Erkenntnissen.

Als lernende Organisation verbessern wir uns kontinuierlich. Veränderungen sehen wir als wichtige Herausforderung, Veränderungsprozesse werden sorgfältig geplant, begleitet und nachhaltig gestaltet.

UNSERE KOMMUNIKATION

Wir betreiben eine aktive Informationspolitik mit allen relevanten Zielgruppen des Unternehmens – nach innen wie nach außen.